

RESUME DU LIVRE DE SONDES KHRIBI KHALIFA

« ET TOI...QU'EST-CE QUE TU SAIS FAIRE ? »

L'ouvrage de Sondes khalifa, publié en 2012, constitue un excellent document, présenté de façon didactique pour expliquer la problématique du chômage des diplômés en Tunisie, expliciter comment l'on peut valoriser les compétences et améliorer l'employabilité des jeunes et, enfin, énumérer, dans le cadre d'une démarche pratique, quelques pistes de microprojets à forte valeur ajoutée dans le cadre de la construction de la nouvelle vague d'économie à consonance culturelle et environnementale.

Comprendre le chômage des diplômés

Le chômage des diplômés prend en Tunisie une dimension inquiétante. Près de la moitié des jeunes diplômés seraient en chômage.

D'un côté, le système de l'enseignement en place met essentiellement l'accent sur la mémorisation. Il ne développe pas suffisamment les capacités de réflexion et d'innovation des jeunes et réduit d'autant leurs aptitudes d'adaptation aux possibilités d'emplois qu'offre le marché du travail. De plus, le système d'orientation en vigueur vers les différentes branches de formation ne prend pas en compte les débouchés prévisibles sur la base d'études stratégiques à long terme mais essentiellement les capacités de formation disponibles dans les différentes filières. Il en résulte une inadéquation des compétences formées par rapport aux besoins du marché.

D'un autre côté, le secteur public, perçu « comme le pourvoyeur suprême » d'emplois stables, arrive à saturation et offre de faibles perspectives de recrutement. Alors que l'investissement du secteur privé demeure insuffisant et continue à être dominé par la petite et moyenne entreprise axée sur les activités à faible contenu d'emploi pour les diplômés du supérieur.

En conséquence, **le postulat** des générations de tunisiens de l'après indépendance « **plus tu travailles à l'école, mieux tu réussiras ta vie** » **n'est plus valable aujourd'hui**. Le taux de chômage des diplômés est de loin supérieur à celui des non diplômés. C'est pourquoi « il faut nécessairement sortir du système, ne pas attendre d'être embauché par l'Etat. Il n'en a plus les moyens. Il ne faut pas, non plus, tout attendre du secteur privé, à moins de développer une employabilité supérieure à la moyenne ou accepter un travail précaire, mal payé. **Le mieux**, selon l'auteur, « **c'est de perfectionner vos compétences propres et les valoriser de manière à sortir du lot et être différents** ».

Développer une employabilité réelle basée sur les compétences propres

Le diplôme n'est plus le seul critère pris en considération par l'employeur lors de toute opération de recrutement. Celui-ci cherche « des personnes ayant la flexibilité mentale pour apprendre le processus de travail, ayant une ouverture d'esprit et une certaine culture générale leur permettant d'être au faite des évènements en Tunisie et dans le monde. Il a besoin de quelqu'un qui maîtrise au moins le français, qui a l'aptitude de formuler et de structurer une pensée, la capacité de rechercher l'information, de constituer un dossier, de proposer des solutions, de s'adapter aux changements ».

« Aujourd'hui, les connaissances, en soi, ne sont pratiquement plus un problème... Tout est sur internet ou presque... Il faut savoir les dénicher et les mettre à profit ».

Mais nulle compétence ne peut se développer et s'épanouir sans qu'il y ait l'envie réelle d'apprendre et de réussir dans un domaine donné. Il faut savoir repérer sa compétence potentielle et la valoriser, savoir « perfectionner son talent, le rendre exploitable, intelligible et opérationnel pour un employeur donné ». **Il faut, en un mot, avoir une compétence ou avoir l'aptitude à l'acquérir rapidement.** Car toute compétence peut générer un travail en tant que salarié, en tant qu'entrepreneur individuel ou comme free-lance, offrant d'importantes perspectives d'épanouissement des jeunes.

Lancer un micro-projet à forte valeur ajoutée

De nombreuses opportunités de réalisation de très petits projets très compétitifs existent étant donné les importants changements de l'environnement de consommation en Tunisie et dans le monde.

Un segment de la population, s'élargissant sans cesse, se détourne, en effet, de l'industriel pour aller vers l'artisanal. Il cherche à réduire les nuisances des produits chimiques en s'orientant vers les produits bio. Il est sensible au commerce équitable résultant d'une juste rémunération des facteurs de production et accepte de payer des prix plus élevés pour des produits fournissant des labels de commerce équitable. Le substrat culturel devient un élément important de marketing dans le loisir, les cosmétiques mais aussi dans les produits alimentaires.

Il faut essayer de connaître les tendances des consommateurs tunisiens et étrangers. Et il faut, surtout, savoir cultiver et exploiter les richesses du patrimoine civilisationnel et culturel des différents villages du pays et en faire un puissant levier de création de richesse et d'épanouissement individuel.

Pour conclure

La lecture du livre de SONDES KHALIFA est vivement conseillée en particulier, pour les jeunes à la recherche d'emploi. **Le message qu'il transmet est sans ambiguïté, un message de responsabilisation et d'espoir.** Il comporte un appel à une profonde réforme de l'école pour passer d'une logique de « massification et de bourrage de crâne » à une école de l'éveil de l'intelligence et du développement de la créativité. Il interpelle les différents intervenants dans le marché du travail en faisant ressortir les déformations et les distorsions qui freinent et contrarient les créations d'emploi. Enfin, **il présente un brillant plaidoyer appelant les jeunes à positiver et à réorienter leur énergie vers les vrais critères d'employabilité.**

Enfin, ce qu'il y a lieu de retenir c'est que le système en place a atteint ses limites. Il faut s'en émanciper et ne pas attendre les hypothétiques offres d'emplois de la part du secteur public et des entreprises privées. Les jeunes doivent reprendre l'initiative et explorer des solutions personnalisées axées, notamment, sur l'amélioration de l'employabilité et la réalisation de micro-projets, en se projetant, non seulement sur le marché intérieur, mais aussi, la mondialisation aidant, sur le marché mondial.

Forum IBN KHALDUN 12 août 2017

[Livre de SONDES KHALIFA à télécharger](#)

<http://www.tunisiemploi.com.tn/pdf/fichier.pdf>.